

DURGA MAHAVIDHAYALA
Women's Grievance Redressal Committee
महिला शिकायत निवारण समिति
(2018 to 2023)
Now
Internal Complaint Committee

यौन उत्पीड़न की परिभाषा :

“यौन उत्पीड़न” में शामिल है अनिष्ट यौन निर्धारित व्यवहार, चाहे प्रत्यक्ष या अन्य रूप से जैसे :

- शारीरिक संपर्क और उससे आगे बढ़ना
- यौन समर्थन हेतु मांग या अनुरोध
- यौन रंचित अभ्युक्ति
- अश्लील चित्र को दिखाना, या
- अन्य कोई अनिष्ट शारीरिक, मौखिक या गैर मौखिक यौन प्रकृति का आचरण

डब्ल्यूजीआरसी से सहायता की माँग कौन-कौन कर सकता है ?

DMV की कोई भी महिला संकाय, छात्र अथवा स्टाफ

प्रतिवादी के विरुद्ध कौन-कौन सी संभव कार्रवाई की जा सकती है ?

- चेतावनी
- लिखित क्षमा
- अच्छे व्यवहार के लिए बांड
- गोपनीय रिपोर्ट में प्रतिकूल टिप्पणी
- वेतनवृद्धि/पदोन्नति को रोकना
- निलंबन
- बर्खास्तगी
- अन्य कोई प्रासंगिक तंत्रावली

अगर आपको परेशान किया गया है तो, आप क्या करेंगे?

आप डब्ल्यूजीआरसी से व्यक्तिगत रूप से मिल सकते हैं या कॉल करके शिकायत दर्ज (हस्तलिखित/ टाइप और हस्ताक्षर किया हुआ) कर सकते हैं।

आप अध्यक्ष से या किसी अन्य सदस्य से सीधे मिल सकते हैं।

निश्चित रहे आपकी शिकायत को पूरी तरह से गोपनीय रखा जाएगा।

शिकायत पर जाँच :

- शिकायत दर्ज होने की तिथि के नब्बे दिन के भीतर जाँच प्रक्रिया पूरी कर ली जाएगी।.

- जाँच प्रक्रिया पूरी कर लेने के उपरांत, समिति, जाँच प्रक्रिया पूर्ण हो जाने की तिथि के दस दिन के भीतर मामले से संबंधित रिपोर्ट को नियोक्ता को सौंपेंगी और वही रिपोर्ट संबंधित पार्टियों को भी सौंपी जाएगी।
- यदि, प्रतिवादी के विरुद्ध आरोप साबित हो जाते हैं तो, प्रतिवादी के विरुद्ध नियोक्ता द्वारा दंडात्मक कार्रवाई करने हेतु सिफारिश की जाएगी।
- नियोक्ता को उनके द्वारा दी गई पावती के साठ दिनों के भीतर सिफारिशों पर कार्रवाई करनी होगी।

उपयोगी पठन सामग्री

महिला यौन उत्पीड़न अधिनियम एवं नियम 2013, नई दिल्ली, 09 दिसंबर, 2013

Definition of Sexual Harassment:

"Sexual harassment" includes such unwelcome sexually determined behaviour, whether directly or otherwise, as:

- physical contact and advances
- demand or request for sexual favours
- sexually coloured remarks
- showing any pornography, or
- any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of a sexual nature

Who can approach WGRC for help?

Any DMV female faculty, student or staff

What are the possible actions that can be taken against the respondent?

- Warning
- Written apology
- Bond of good behaviour
- Adverse remark in the Confidential Report
- Stopping of increments/promotion
- Suspension
- Dismissal
- Any other relevant mechanism

If you are harassed, what should you do?

You can personally meet the WGRC members or submit a written complaint (handwritten/ typed) duly signed.

You can meet the Chairperson or any other member directly.

Rest assured that your complaint will be kept CONFIDENTIAL.

Inquiry process:

- The inquiry shall be complete within a period of ninety days from the date of the complaint.
- On completion of the inquiry, the Committee shall provide a report of its findings to the employer within a period of ten days from the date of completion of the inquiry and such report be made available to the concerned parties.
- If the allegations against the respondent has been proved, it shall recommend punitive actions to be taken against the respondent to the employer.
- The employer shall act upon the recommendation within sixty days of its receipt by him.

Important Reading Material:

- Sexual Harassment of women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act and Rules, the 9th December, 2013
